

Workshop in Tianjin on 12.14

DAC “組織の新陳代謝・活性化さもなくば健全な撤退へ”セミナー in 天津

次の5年で起こり得ること、赤字体質への転落危機からの脱出

2017年の秋になり、日系企業に大きな変化の波が押し寄せていることを実感しています。北京では、上海との拠点統合による拠点消滅が始まりました。

理由や背景はいろいろあると思いますが、華北での事業成長が堅調であれば、このような動きが同時多発的に起こることはないと思います。

市場や事業環境が楽観できない状況だとすると、内部管理を抜本的に改革し、それを持続していかない限り、徐々に赤字ラインが迫ってきます。そして一度採算ラインを割ってしまうと、再浮上は厳しくなります。

ジリ貧回避のため新販路拡大に注力するのであれば、内部引き締めよりも高いハードルが待っています。環境問題で大変な昨今ですが、組織の問題で手を打つのが遅れると、数年後に深刻な事態を迎えかねない。そういうちょっと辛口な問題提起を、今回も行いたいと思います。

●主な内容（直近の情勢によって少々変わることも）

- DAC 2018のご案内と背景認識
- 日系企業に共通する“経営の四課題”
- 弊社が手がける最近の案件
- 管理職の“新陳代謝”と残業・勤怠管理
- 組織のスリム化や撤退の検討ポイント

日時 12月14日(木) 14:00～16:00 (開場 13:15ぐらい)

場所 新桃園酒店4F 第1会議室 (天津市河西区広東路235号)
#広東路と圍堤道の交差点にあるホテルです

費用 無料 定員 40人

対象 中国現地法人の経営・運営に関わる立場の皆さん

Dao and Crew 船長・小島

Dao and Crew.

Dao and Crew株式会社
小島(天津)企業管理咨询有限公司

Change the world for the better with Leaders

中国 創業2004.10 日本 設立2017.07

創業/責任者: 小島庄司 中小企業診断士

Crew: 11名

中国・アジア現法の“共通四課題”の解決をテーマとして、組織、人事、労務、法務、社外リスクなどの領域で日系企業を支援中。年間相談数は1000件を超える。

●日系現地法人の組織の共通四課題

- ①経営の一貫性の谷
- ②意思疎通の壁
- ③誤った現地化の闇
- ④組織老化の罅

Join the Workshop

Dao and Crew 12.14 天津セミナー 参加状

お申し込み、お問い合わせはEmailで→ support@daocrew.com

お問い合わせは電話でも→ 022-2325-1521 (担当: 小島・周・張)

Name & Title

お名前 & お立場

Email Address

メールアドレス

Telephone

連絡先電話

Company Name

会社名 or 組織名

Any Questions

ご質問があれば♪