

# Invitation to the Workshop

春の辛口経営セミナー “組織の新陳代謝・活性化 さもなくば健全な撤退を” in 天津

テーマ: 従来のやり方では新任/若年駐在員が潰れます。

環境や安全問題への対応で明け暮れた2017年が終わり、各社の経営方針に差が出てきたところだと感じます。

相談内容で言うと、「ようやく環境など当局対応が一段落した。社内を見れば長年手つかずの組織。そろそろ手を入れたい」という会社と、「何とかしのいでやってきたが、これだけ当局対応で費用や操業が影響を受けると、正直そろそろ潮時だと思う」という会社に分かれます。

今回は、撤退ではなく組織活性化の話。春の異動時期にさしかかりますし、業績向上を目指す現地経営者の皆さんと、「新任/若年駐在員を活かすための経営側のポイント」について考えたいと思います。

駐在員がライン長を務め、日本本社や顧客との結節点になっているのであれば、駐在員は組織活性化の鍵の一つ。とくに最初の一步は致命的に重要です。経営者・本人・部下たちの三者にとってプラスとなる活躍をしてもらえよう、環境を整え、フォローを行っていきましょう。

Dao and Crew 船長・小島

## ●主な内容

- 弊社が手がけた最近の事例 (新陳代謝・撤退系)
- 日系企業に共通する“経営の四課題”
- 環境変化と駐在員の難しさ
- 2018年をどう見るか、DACの重点活動

日時 3/27(火) 天津市内、3/29(木) TEDA  
時間はいずれも14:00~16:00 (開場 13:15ぐらい)

場所 市内 新桃園酒店4F 第1会議室  
天津市河西区広東路235号 (南楼駅最寄り)

*New!* TEDA 天津濱海假日酒店15F 13号会議室  
天津経済技術開発区第一大街86号 (市民広場駅)

費用 無料 定員 市内30人、TEDA20人

対象 中国現地法人の経営・運営に関わる立場の皆さん

## Join the Workshop

### Dao and Crew 春の辛口セミナー 参加状

お申し込み、お問い合わせはEmailで→ [support@daocrew.com](mailto:support@daocrew.com)

お問い合わせは電話でも→ 022-2325-1521 (担当: 小島・孫・張)

Name & Title

お名前 & お立場

Date & Place

参加回

3/27 市内

3/29 TEDA

Email Address

メールアドレス

Telephone

連絡先電話

Company Name

会社名 or 組織名

Any Questions

ご質問があれば♪

Dao and Crew.

Dao and Crew株式会社

小島(天津)企業管理咨询有限公司

Change the world for the better with Leaders

中国 創業2004.10 日本 設立2017.07

創業/責任者: 小島庄司 中小企業診断士

Crew: 9名

中国・アジア現法の“共通四課題”の解決を主テーマとして、組織、人事、労務、法務、社外リスクなどの領域で日系企業を支援中。年間相談数は1000件を超える。

#### ●日系現地法人の組織の共通四課題

- ①経営の一貫性の谷
- ②意思疎通の壁
- ③誤った現地化の闇
- ④組織老化の罅