

Invitation to the Workshop

2018 辛口中国セミナー “組織の新陳代謝・活性化 さもなくば健全な撤退を” in 東京・名古屋

駐在員再興…駐在員が組織成長を阻害しかねない時代への対応

現在、私が重視しているテーマの一つが駐在員支援です。理由は、「駐在員の仕事がかつたかた難しくなっているから」であり、「組織成長の成否を駐在員が握っているから」です。

一方、現地の日常業務がそれなりに安定し、生活環境も整ってきたため、日本本社は逆に駐在員に注意を払わなくなってきました。

現実には、最近の中国駐在者は本当に大変です。部下の年齢がどんどん上がって逆転現象も出現し、労働や安全環境など法律政策まで押さえておかないと経営に大打撃を与えかねません。

今回は、新任駐在員が直面する課題と、送り出し側や現地側で必要なサポートについて紹介したいと思います。かなり切実なテーマと捉えてください。

Dao and Crew船長 小島庄司

●主な内容

- 弊社が手がけた最近の事例 (新陳代謝・撤退系)
- 日系企業に共通する“経営の四課題”
- 環境変化と駐在員の難しさ
- 支援側に求められる視点とサポート

日時 5/22(火) 東京、5/24(木) 名古屋
時間はいずれも14:30~16:30 (開場 13:30)

場所 東京 TKP東京駅八重洲 カンファレンスルーム 8D
東京都中央区京橋1-7-1 戸田ビル 4F

名古屋 WINCあいち 1204会議室
名古屋市中村区名駅4-4-38 WINCあいち 12F

費用 無料 定員 各20人

対象 中国現地法人の経営・運営に関わる立場の皆さん

Join the Workshop

Dao and Crew 辛口中国セミナー 参加状

お申し込み、お問い合わせはEmailで→ support@daocrew.com
(担当: 小島・張・王)

Dao and Crew.

Dao and Crew株式会社
小島(天津)企業管理咨询有限公司

Change the world for the better with Leaders

中国 創業2004.10 日本 設立2017.07
創業/責任者: 小島庄司 中小企業診断士
Crew: 9名

中国・アジア現法の“共通四課題”の解決を主
テーマとして、組織、人事、労務、法務、社外リ
スクなどの領域で日系企業を支援中。年間
相談数は1000件を超える。

●日系現地法人の組織の共通四課題

- ①経営の一貫性の谷
- ②意思疎通の壁
- ③誤った現地化の間
- ④組織老化の罅

Name & Title

お名前 & お立場

Date & Place

参加回

5/22 東京

5/24 名古屋

Email Address

メールアドレス

Telephone

連絡先電話

Company Name

会社名 or 組織名

Any Questions

ご質問があれば♪