

Workshop on 07.26 (Thu)

2018 夏の労務・組織セミナー in 天津 なぜ管理者は伸び悩むのか

部下の管理・指導、自立した部署運営、後継者の育成・・・管理者が成長し、組織レベルが上がる環境をつくる

夏本番を迎えて、今年赴任された新任者の皆さんも、いろいろ現地の実情が見えてきたころだと思います。

今年前半、経営者の方から相談いただいた中で印象に残ったのは、「**どうしてウチの管理者は真因追求がでないんだろう**」でした。また、「**管理者が思うように自立しない。成長させる仕掛けを導入したい**」という相談が相次いだ半年でもありました。

夏のセミナーは、赴任されたばかりの方も関心を持たれるテーマを設定する機会。今回は古くて新しいテーマ＝なぜ管理者は伸び悩むのか、どう自立を支援していけばいいのか、を考えてみたいと思います。

会社の制度が管理者の成長を阻害しているかも？というちょっと辛口な話も出てきます。

Dao and Crew 船長・小島

●主な内容（直前の状況や時間で少々変わることも）

- 政策法規のポイント・・・最近の主なトピックス
- なぜ管理者は部下育成や真因追求をしないのか
- 会社の制度が管理者の成長を阻害している?!
- 管理者を伸ばすために必要な環境・仕掛けとは
- 人事・労務・組織に関するQA

日時 7/26 (木) 14:00～16:00 (開場 13:15)

場所 市内 新桃園酒店4F 第1会議室
天津市河西区広東路235号 (南楼駅最寄り)

費用 無料 定員 30人

対象 中国現地法人の経営・運営に関わる立場の皆さん

Join the Workshop

Dao and Crew 天津セミナー 参加状

お申し込み、お問い合わせはEmailで→ info@daocrew.com
お問い合わせは電話でも→ 022-2325-1521 (担当: 小島・孫・張)

Dao and Crew.

Dao and Crew株式会社
小島 (天津) 企業管理咨询有限公司
Change the world for the better with Leaders

中国 創業2004.10 日本 設立2017.07
創業/責任者: 小島庄司 中小企業診断士
Crew: 10名

中国・アジア現法の“共通四課題”の解決を主テーマとして、組織、人事、労務、法務、社外リスクなどの領域で日系企業を支援中。年間相談数は1000件を超える。

●日系現地法人の組織の共通四課題

- ①経営の一貫性の谷
- ②意思疎通の壁
- ③誤った現地化の闇
- ④組織老化の錆

Name & Title

お名前 & お立場

Date & Place

参加回

7/26 天津

Email Address

メールアドレス

Telephone

連絡先電話

Company Name

会社名 or 組織名

Any Questions

ご質問があれば♪