

Workshop on 11.15 (Thu)

Dao and Crew オープンセミナー in 天津

2019年は 攻める基盤づくりを急げ

日系企業の2018年を振り返れば、「比較的落ち着いて事業に専念できた一年」だったのではないかと思います。外的要因もあって日中関係が安定。環境・安全対策は企業側の対応レベルが向上。景気は低調だが日系企業は売上を堅調に伸ばしている。

来年は、さらに中国事業の拡大伸展が見込まれます。そこで重要なのが**拡大・負荷増を支える組織力**。内部を固めておかないと、繁忙による不満増大・労災増加・賃上げ紛争など、内向きの問題対処に追われることとなります。

今回は2018年の問題事例を共有しながら、来年に向けて先手の対応策を考えたいと思います。

Dao and Crew 船長・小島

●主な内容

- 2018年の労務・組織問題の事例
- 法律・政策など事業環境に関わる変化
- 2000年代の高成長時代の過ちを繰り返さない
- 2019年に取り組むべき課題
- その場のQA（個別相談も伺えます）

日時 11/15 (木) 14:00～16:00 (開場 13:15)

場所 新桃園酒店4F 第1会議室
天津市河西区広東路235号 (西南楼駅0分/南楼駅8分:徒歩)

費用 無料 定員 25人

対象 中国現地法人の経営・運営に関わる立場の皆さん

Join the Workshop

Dao and Crew 天津セミナー 参加状

お申し込み、お問い合わせはEmailで→ info@daocrew.com
お問い合わせは電話でも→ 022-2325-1521 (担当: 小島・孫・張)

Dao and Crew.

Dao and Crew株式会社
小島(天津)企業管理咨询有限公司
Change the world for the better with Leaders

中国 創業2004.10 日本 設立2017.07
創業/責任者: 小島庄司 中小企業診断士
Crew: 10名+パートナーチーム

中国・アジア現法の“共通四課題”の解決を主テーマとして、組織、人事、労務、法務、社外リスクなどの領域で日系企業を支援中。年間相談数は1000件を超える。

●日系現地法人の組織の共通四課題

- ①経営の一貫性の谷
- ②意思疎通の壁
- ③誤った現地化の間
- ④組織老化の錆

Name & Title

お名前 & お立場

Date & Place

参加回

11/15 天津

Email Address

メールアドレス

Telephone

連絡先電話

Company Name

会社名 or 組織名

Any Questions

ご質問があれば♪