

Premium Workshop for New Expats 2019

中国超实用講座

初年度駐在員と支援者のための基礎編・・・入口でコケないために

「あと一年早く参加したかった」、「うちの社社の新任者研修よりこれを受けさせる!」・・・現地で、日本で反響をいただいている駐在員のための講座です。

着任一年目ぐらいまでの駐在員さんと、日本の支援側や現地受入側の皆さん向けの「いきなり入口でコケない」ための基礎講座です。参加いただいた皆さんから、「もっと早く参加したかった」、「この二年を無駄にってしまった」、「こういう研修は経験したことがない」、「本社の赴任前研修より有用」といった声をいただいています。

全編、実例をもとに、知っているだけで避けられる地雷やワナ、やってしまいがちな失敗、そして目から鱗の「あーなるほど、だから中国社員はこうなのね・・・」を解説。明日から即実践していただけること請け合いです。

赴任一年目ぐらいまでの皆さん、赴任者を支援・受け入れる側の皆さん、ぜひご参加ください。

船長・小島、Crew一同

●主な内容

- 現地の「やりがちだけれど、やってはダメよ」事例
- 現在の駐在員は10年前よりはるかに難しい!
- 社内飲み会こそ「高度な駆け引き」の場である
- 日本と異なる常識・背景を理解する(文化の比較)
- 互いの違いをどう乗り越えるか
- 日本/現地の新任者支援のポイント

日時 10/15(火) 上海 14:30~17:00 (定員7名)

場所 WeWork富匯大厦 会議室11A (浦東新区栖霞路16号)

費用 一般: 1,080円 pass会員: 540円

対象 新任駐在員・駐在予定者・支援側の皆さん

備考 02 部下を動かす応用実践編 も開講予定
03 組織を変える制度活用編

Join our Premium Workshop

初年度駐在員 基礎講座 参加お申し込み書

Dao and Crew Ltd.

Dao and Crew株式会社
小島(天津)企業管理咨询有限公司
<http://www.daocrew.com>

中国 創業2004.10 日本 設立2017.07
創業/責任者: 小島庄司 中小企業診断士
Crew: 10名

中国・アジア現法の“共通四課題”の解決を主テーマとして、組織、人事、労務、法務、社外リスクなどの領域で日系企業を支援中。年間相談数は1000件を超える。

●日系現地法人の組織の共通四課題

- ①経営の一貫性の谷
- ②意思疎通の壁
- ③誤った現地化の罫
- ④組織老化の錆

お申し込み、お問い合わせはEmailで→ info@daocrew.com

担当: 張青青・小島

Name & Title

お名前 & お立場

Date & Place

参加回

10/15 上海

Email Address

メールアドレス

Telephone

連絡先電話

Company Name

会社名 or 組織名

Any Questions

ご質問があれば♪