

Premium Workshop for Expats 2019

中国超实用講座 現地リーダーの制度活用編・・・組織を変革する仕掛け

駐在員の任期や交代に左右されず、一貫性と継続性を持って組織を成長させ自立させるための制度活用法を共有します。

シリーズ基礎編・応用編が組織における関係づくり・人の動かし方だとすると、制度活用編は組織の文化・風土そのものを変革するための環境づくりがテーマです。

言葉を換えれば、基礎編・応用編は、限られた任期のなかで、どう自分が主要業務や課題に取り組んで成果をあげるかに主眼を置いており、本講座は自分が帰任した後も、どう積み上げた成果を残すかを扱っているとも言えます。

制度活用編は、すぐに使える知識の共有ではなく、骨太なテーマについて議論しながら、組織マネジメントの本質理解を深めたいと思います。

船長・小島、Crew一同

●主な内容

- 人事権＝生殺与奪権は現地経営の必須手段
- 組織を巡る日本と中国の根本的違い
- 社員が成長する土壌を整える「守りの神器」
- 社員と組織の成長を促す「攻めの神器」
- 強制参加の義務教育と自由参加の学習支援

日時 11/07(木) 天津 14:00～17:30 (定員7名)

場所 弊社 Session Room (天津市河西区围堤道53号)

費用 一般: 1,500元 pass会員: 750元

対象 組織風土を変えたい経営者の皆さん

備考 01 新任駐在員のための基礎編 も定期開講予定
02 部下を動かす応用実践編

Join our Premium Workshop 駐在員講座 制度活用編 参加お申し込み書

Dao and Crew Ltd.

Dao and Crew株式会社
小島(天津)企業管理咨询有限公司
<http://www.daocrew.com>

中国 創業2004.10 日本 設立2017.07
創業/責任者: 小島庄司 中小企業診断士
Crew: 10名

中国・アジア現法の“共通四課題”の解決を主テーマとして、組織、人事、労務、法務、社外リスクなどの領域で日系企業を支援中。年間相談数は1000件を超える。

●日系現地法人の組織の共通四課題

- ① 経営の一貫性の谷
- ② 意思疎通の壁
- ③ 誤った現地化の罫
- ④ 組織老化の錆

お申し込み、お問い合わせはEmailで→ info@daocrew.com
担当: 小島・張

Name & Title

お名前 & お立場

Date & Place

参加回

11/07天津

Email Address

メールアドレス

Telephone

連絡先電話

Company Name

会社名 or 組織名

Any Questions

ご質問があれば♪